



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Орский
гуманитарно-технологический
институт (филиал)
федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Оренбургский государственный университет»
(Орский гуманитарно-технологический
институт (филиал) ОГУ)

ПОЛОЖЕНИЕ

27.11.2019 № 312-Юр
г. Орск

УТВЕРЖДЕНО

Решением учёного совета
от 27.11.2019

протокол № 4

Председатель учёного совета,
директор института



О порядке установления разовой стимулирующей доплаты за публикации научных, научно- и учебно-методических трудов и вклад в обеспечение рейтинговых показателей деятельности Орского гуманитарно-технологического института (филиала) ОГУ

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано с целью материального стимулирования публикационной активности работников Орского гуманитарно-технологического института (филиала) ОГУ (далее – Институт) и в соответствии с планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки (распоряжение Правительства Российской Федерации № 2620-р от 30.12.2012 г., постановлением Правительства Российской Федерации «Об утверждении государственной программы Российской Федерации “Развитие образования”» № 1642 от 26.12.2017 г., приказом ректора ОГУ № 582 от 29.11.2013 г. и Положением о порядке установления разовой стимулирующей доплаты за публикации научных, научно- и учебно-методических трудов и вклад в обеспечение рейтинговых показателей деятельности университета» № 70-Д от 24.09.2019 г., Положением об оплате труда работников Орского гуманитарно-технологического института (филиала) ОГУ № 251-юр от 31.05.2017 г., рекомендательными документами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

1.2. Положение определяет порядок установления и выплаты разовых стимулирующих доплат работникам института за публикации научных, научно- и учебно-методических трудов и вклад в обеспечение рейтинговых показателей деятельности Института.

1.3. Действие настоящего положения распространяется на основных штатных работников, имеющих у Института основное место работы.

1.4. Фонд стимулирующих доплат за публикации научных, научно- и учебно-методических трудов является частью фонда оплаты труда и формируется за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и средств от приносящей доход деятельности.

1.5. Оценка публикационной активности работников осуществляется комиссией. Комиссия для установления и выплаты разовых стимулирующих доплат за публикации научных, научно- и учебно-методических трудов и вклад в обеспечение рейтинговых показателей деятельности (далее – Комиссия) создается приказом директора Института.

1.6. Установление и выплата стимулирующей доплаты осуществляется на основании приказа директора Института в соответствии с заключением Комиссии.

2. Условия установления стимулирующей доплаты и определение ее размера

2.1. Необходимым условием установления доплаты является указание Института в качестве места работы автора (авторов) и наличие между автором (авторами) и Институтом лицензионного договора о передаче неисключительных прав на использование произведения.

2.2. Для коллектива авторов размер доплаты устанавливается пропорционально коэффициенту участия работников Института. Для произведений, в которых указано несколько мест работы автора, размер доплаты устанавливается пропорционально количеству указанных мест работы.

2.3. Показатели результативности научно, научно- и учебно-методической деятельности работников, критерии установления доплаты и максимальные значения весовых коэффициентов по группам показателей приведены в приложении № 1 к настоящему положению.

2.4. Размер доплаты работнику рассчитывается по формуле:

$$D = Db \times k,$$

где Db – базовый размер доплаты за публикацию научных, научно- и учебно-методических трудов, k – индивидуальный коэффициент участия работника, рассчитываемый по формуле:

$$k = \sum \frac{\omega_i}{N_i}$$

где ω_i – весовой коэффициент показателя для каждого i -го научного, научно- и учебно-методического труда, не превышающий максимальный весовой коэффициент, указанный в приложении № 1; N_i – число авторов i -го научного труда.

2.5. В статьях, опубликованных в журналах (за исключением журнальных конференций), индексируемых в базе данных Web of Science или Scopus, в которых работники Института являются соавторами в составе коллектива авторов из других учреждений, учитывая особую значимость публикаций для рейтинговых

показателей вуза, N_i – это число авторов работников Института i -го научного труда.

2.6. Базовый размер для расчета доплаты и итоговый размер доплаты устанавливается приказом директора Института.

2.7. Не устанавливается и не выплачивается доплата работникам в период отстранения их от работы по основаниям, предусмотренным статьями 76 и 331.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Порядок установления и выплаты стимулирующей доплаты

3.1. Установление и выплата доплат осуществляется в пределах фонда стимулирующих выплат на текущий финансовый год.

3.2. Отчетный период рассмотрения публикаций – текущий квартал.

3.3. Для установления доплаты работники Института вместе с экземпляром лицензионного договора между автором(авторами) и Институтом о передаче неисключительных прав на использование произведения представляют в библиотеку для внесения соответствующей записи в электронную базу данных:

- один экземпляр печатного издания научно, научно- и учебно-педагогического труда (или ксерокопию статьи (материалов конференции));

- заявку в 2-х экземплярах с информацией об опубликованных в отчетном периоде научных трудах, подписанную заведующим кафедрой, деканом.

Срок подачи подтверждающих материалов в электронном и печатном виде с обязательным указанием должности работника по основному месту работы – не позднее 1 числа последнего месяца отчетного периода (далее – месяц).

3.4. В течение 5 рабочих дней сотрудники библиотеки делают проверку данных и передают заверенный работником библиотеки 1 экземпляр заявки с информацией об опубликованных в отчетном периоде научных трудах и наличии экземпляра издания в Комиссию для рассмотрения и оценки результатов публикационной активности работников Института.

3.5. Комиссия в срок до 15 числа месяца проверяет обоснованность заявок от авторов, выносит решение о размерах индивидуальных коэффициентов и формирует предложение директору по установлению доплат работникам.

Комиссия не принимает к рассмотрению публикации, не отвечающие требованиям, представленным в приложении № 1 к настоящему положению. Решения комиссии заносятся в протокол.

На основании протокола Комиссии информация передается в Отдел бухгалтерии для формирования проекта приказа на разовые стимулирующие доплаты.

3.6. Главный бухгалтер совместно с начальником отдела кадров в течение 2 рабочих дней после утверждения директором предложений Комиссии об установлении доплат работникам Института готовят проект соответствующего приказа.

4. Заключительные предложения

4.1. Работники Института несут персональную ответственность за достоверность предоставленных данных.

4.2. Не допускается повторное предоставление подтверждающих материалов, если доплата за публикацию научного труда уже установлена ранее.

4.3. Комиссия рассматривает мотивированные заявления работников Института по вопросам определения индивидуальных коэффициентов, поданные не позднее установленного срока в следующем квартале.

4.4. Решение по спорным вопросам принимает директор Института.

4.5. В случае принятия положительного решения по спорным вопросам срок установления доплаты продлевается на срок рассмотрения спорного вопроса и принятия решения.

4.6. Печатные работы, вышедшие в свет в отчетном квартале, но не представленные для установления доплат, могут быть представлены до установленного срока в следующем квартале.

4.7. В исключительных случаях срок предоставления печатных работ, вышедших в отчетном квартале, но не представленных для назначения доплат по объективным причинам, не зависящим от работника, может быть продлен не более чем на 12 месяцев.

4.8. Настоящее положение, а также вносимые в него изменения и дополнения утверждаются решением ученого совета института.

Заместитель директора по научной работе

Н.Е. Ерофеева

Согласовано:

Заместитель директора по учебно-методической работе

Н.И. Тришкина

Начальник юридического отдела

В.Н. Катанова

Заведующий библиотекой

М.В. Камышанова

Главный бухгалтер

Л.В. Гущина

Председатель ППО работников и студентов
ОГТИ (филиала) ОГУ

Г.В. Наследова

Приложение № 1
к Положению о порядке установления
разовой стимулирующей доплаты за публикации
научных, научно- и учебно-методических трудов и
вклад в обеспечение рейтинговых показателей дея-
тельности Орского гуманитарно-технологического
института (филиала) ОГУ
от 24.11.2019 № 312-Юр

**Показатели результативности научно, научно- и учебно-методической деятельности работников, критерии уста-
новления доплаты и максимальные значения весовых коэффициентов по группам показателей**

№ п/п	Группа показателей	Наименование показателя и критерии оценки	Максимальный ве- совый коэффици- ент по показателю	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Научные статьи	Публикация статьи в рецензируемом издании из перечня ВАК, имеющем пятилетний импакт-фактор без самоцитирования:		При условии указания Института в качестве места работы автора (соавторов)
		$0 \leq \text{импакт фактор} \leq 0,1$	0,3	
		$0,1 < \text{импакт-фактор} \leq 0,3$	0,4	
		$0,3 < \text{импакт-фактор} \leq 0,5$	0,5	
		$\text{импакт-фактор} > 0,5$	1,5	
		Публикация статьи в других рецензируемых изданиях (журнал, сборник научных трудов, материалы российских конференций)	0,2	
		Публикация статьи в других рецензируемых зарубежных изданиях (журнал, сборник научных трудов, материалы международных	0,25	

1	2	3	4	5
		конференций), не индексируемых в базе данных Web of Science или Scopus		
		Публикация статьи в конференции (в том числе журнальные конференции), индексируемой в базе данных Web of Science или Scopus и имеющей тип документа «книжная серия» или «материалы конференции»	1	При условии указания Института в качестве места работы автора (авторов) в составе коллектива авторов из других организаций
		Публикация статьи в журнале (за исключением журнальных конференций), индексируемом в базе данных Web of Science или Scopus и имеющем квартиль (Q):		
		Q1- Q2	5	
		Q3 - Q4 или без квартиля	3	
		Публикация статьи в конференции (в том числе журнальные конференции), индексируемой в базе данных Web of Science или Scopus и имеющей тип документа «книжная серия» или «материалы конференции»	2	При условии указания Института в качестве единственного места работы всех авторов
		Публикация статьи в журнале (за исключением журнальных конференций), индексируемом в базе данных Web of Science или Scopus и имеющем квартиль (Q):		
		Q1- Q2	10	
		Q3 - Q4 или без квартиля	6	
2.	Монографии	Публикация монографии с последующим свободным доступом и рассылкой в ведущие библиотеки (РГБ, РНБ, БАН, др.):		Тираж не менее 100 экз.
		в российском издательстве	3	
		на иностранном языке в зарубежном издательстве, кроме СНГ	5	

1	2	3	4	5
3.	Учебники, научно- и учебно-методические пособия	Издание учебника с грифом УМО, Минобрнауки	3	
		Издание учебного пособия с грифом УМО, Минобрнауки РФ	2	
		Издание учебника, учебного пособия с грифом образовательной организации и других издательств, в том числе электронные аналоги печатных изданий	1,5	
4.	Методические указания, разработки, рекомендации	Изданий методических указаний, разработок, рекомендаций печатным или электронным способом	0,3	Для электронных изданий обязательно наличие свидетельства и номера регистрации в институтском фонде электронных образовательных ресурсов, прикладных программ и произведений науки (ИФЭОРПП и ПН) или ФГУП НТЦ «Информрегистр», др.
5.	Патенты	русские	0,75	При условии указания университета в качестве правообладателя
6.	Патенты, свидетельства о регистрации ПП/БД/ топологии ИС	русские	1,5	При условии внедрения объектов интеллектуальной деятельности в промышленность (заключении лицензионного соглашения и подписании акта о внедрении) и указания университета в качестве правообладателя
		международные	2,25	

Заместитель директора по научной работе



Н.Е. Ерофеева

Приложение № 2

к Положению о порядке установления разовой стимулирующей доплаты за публикации научных, научно- и учебно-методических трудов и вклад в обеспечение рейтинговых показателей деятельности Орского гуманитарно-технологического института (филиала) ОГУ
от 24.11.2019 № 382-Юр

№ п/п	Факультет	Кафедра	Ф. И. О. преподавателя	Наименование показателя	Максимальный весовой коэффициент	Наименование и выходные данные издания	Импакт-фактор/квартиль	Количество авторов (N ₁)	Весовой коэффициент (ω ₁)	Размер доплаты (Д)
1.	ПО	ИФСТН	Петрова А.Б.	Публикации в журналах Web of Science или Scopus	0,3	Автор и наименование с указанием выходных данных и страниц (на языке оригинала)	Q2 (подтверждающая ссылка)	1		
2.	МТФ	ПО	Иванов И.П.	Публикация статьи в журнале ВАК, входящем в РИНЦ: импакт-фактор 0,1 < импакт-фактор ≥ 0,3	0,4	Автор и наименование с указанием выходных данных и страниц	0,123 (подтверждающая ссылка)	2	0,2	
					Индивидуальный коэффициент Иванова И.П.				k	Д
Заведующий кафедрой:										
Декан:										
Подтверждаю наличие публикации и лицензионного договора. Сотрудник библиотеки: _____ Ф. И. О., дата проверки: _____										