

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Орский гуманитарно-технологический институт (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Оренбургский государственный университет»
(Орский гуманитарно-технологический институт (филиал) ОГУ)

Кафедра экономики

**Методические указания по выполнению производственной практики
(практики по получению профессиональных умений и опыта
профессиональной деятельности)**

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки

38.03.01 Экономика

(код и наименование направления подготовки)

Экономика предприятий и организаций

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Тип образовательной программы

Программа академического бакалавриата

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения

Очная, заочная

Год начала реализации программы (набора)

2019

г. Орск 2018

Методические указания по выполнению производственной практики (практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности) предназначены для обучающихся очной и заочной форм обучения направления подготовки 38.03.01 Экономика профиля Экономика предприятий и организаций.

Составитель  Н.П. Болдырева

Методические указания рассмотрены и одобрены на заседании кафедры экономики, протокол № 1 от «05» сентября 2018 г.

Заведующий кафедрой экономики,
канд. экон. наук, доцент  Т.В. Андреева

© Болдырева Н.П., 2018
© Орский гуманитарно-
технологический институт
(филиал) ОГУ, 2018

Содержание

1	Цели и задачи производственной практики	4
2	Содержание практики	6
2.1	Содержание производственной практики	6
2.2	Разделы производственной практики	8
3	Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов на практике	9
4	Формы промежуточной аттестации (по итогам практики)	10
5	Учебно-методическое и информационное обеспечение практики	12
5.1	Учебная литература	12
5.2	Периодические издания	12
5.3	Интернет-ресурсы	13
5.4	Методические указания по практике	14
	Приложение А Образец заявления на утверждение объекта практики	15
	Приложение Б Образец дневника практики	16
	Приложение В Образец титульного листа отчета	17
	Приложение Г К разделу «Общая характеристика деятельности предприятия»	18
	Приложение Д К разделу «Описание производственных фондов предприятия, оценка эффективности их функционирования»	20
	Приложение Е К разделу «Описание оборотных фондов предприятия»	24
	Приложение Ж К разделу «Оценка трудовых ресурсов предприятия»	27
	Приложение И К разделу «Оценка финансовых результатов и финансового состояния предприятия»	30

1 Цели и задачи производственной практики

Целью производственной практики (практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности) является систематизация, обобщение и углубление теоретических знаний, формирование практических умений, общекультурных профессиональных компетенций и профессиональных компетенций профиля на основе изучения работы организаций различных организационно-правовых форм, в которых студенты проходят практику, проверка готовности студентов к самостоятельной трудовой деятельности, а также сбор материалов для выполнения курсовых и научно-исследовательских работ.

Задачи:

- приобретение навыков профессиональной работы и решения практических задач, выполняемых различными организациями, в условиях трансформации российского общества;

- изучение организационной деятельности предприятий, приобретение практического опыта работы в указанных организациях;

- совершенствование навыков сбора, систематизации и анализа информации, необходимой для решения практических задач;

- развитие общих и профессиональных компетенций;

- освоение современных производственных процессов, технологий;

- адаптация обучающихся к конкретным условиям деятельности предприятий

различных организационно-правовых форм

- сбор, систематизация, обобщение материала для выполнения курсовых и научно-исследовательских работ.

Практика относится к обязательным дисциплинам (модулям) вариативной части блока 2 «Практики»

Процесс изучения практики направлен на формирование следующих результатов обучения

Планируемые результаты обучения по практике, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
<p>Знать: основные экономические и социально-экономические показатели работы предприятия.</p> <p>Уметь: провести отбор необходимой информации для расчета основных показателей работы предприятия.</p> <p>Владеть: навыками поиска данных для расчета экономических и социально-экономических показателей работы предприятия</p>	ПК-1 способностью собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов
<p>Знать: основные положения типовых методик расчета основных экономических и социально-экономических показателей работы предприятия (организации).</p> <p>Уметь: рассчитать основные показатели работы предприятия (организации).</p> <p>Владеть: навыками отбора необходимой информации для расчета экономических и социально-экономических показателей работы предприятия (организации)</p>	ПК-2 способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов

Планируемые результаты обучения по практике, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
<p>Знать: виды теоретических стандартных теоретических и эконометрических моделей, методы построения эконометрических моделей объектов, явлений и процессов; методы анализа результатов применения моделей к анализируемым данным каждого хозяйствующего субъекта.</p> <p>Уметь: строить на основе описания ситуаций стандартные теоретические и эконометрические модели, анализировать и содержательно интерпретировать результаты, полученные после построения теоретических и эконометрических моделей, прогнозировать на основе стандартных теоретических и экономических моделей поведение экономических агентов, развитие экономических процессов и явлений, на микро- и макроуровне;</p> <p>Владеть: современной методикой построения эконометрических моделей; методами и приемами анализа экономических явлений и процессов с помощью стандартных теоретических и эконометрических моделей.</p>	<p>ПК-4 способностью на основе описания экономических процессов и явлений строить стандартные теоретические и эконометрические модели, анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты</p>
<p>Знать: бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности.</p> <p>Уметь: анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности</p> <p>Владеть: навыками использовать данные анализа соответствующей отчетности предприятия на практике</p>	<p>ПК-5 способностью анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д., и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений</p>
<p>Знать: основные виды информационных ресурсов общества как экономической категории.</p> <p>Уметь: работать с программными продуктами общего назначения, соответствующими современным требованиям мирового рынка; работать в локальных и глобальных компьютерных сетях, использовать в профессиональной деятельности сетевые средства поиска и обмена информацией</p> <p>Владеть: основными информационными технологиями, позволяющими обрабатывать социально-экономическую информацию;</p>	<p>ПК-8 способностью использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии</p>
<p>Знать: основы построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов на микро- и макроуровне</p> <p>Уметь: осуществлять поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных экономических задач</p> <p>Владеть: современными методами сбора, обработки и анализа экономических и социальных данных</p>	<p>ПК*-1 способностью выявлять и оценивать затраты предприятия с целью формирования системы управления ими как фактора повышения финансовых результатов деятельности</p>

2 Содержание практики

2.1 Содержание производственной практики

Производственная практика (практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности) Проводится на предприятиях и организациях различных организационно-правовых форм, осуществляющих производственную и коммерческую деятельность.

У обучающихся очной и заочной формы обучения производственная практика проводится в 6 семестре. Продолжительность практики – 2 недели.

В соответствии с договорами о сотрудничестве с предприятиями Восточного Оренбуржья студенты направляются на производственную практику в промышленные предприятия, по договоренности студента и представителя предприятия. Юридическим основанием служит договор между институтом и предприятием, а также письма-заявки руководителей предприятий. Перед началом практики студент обязан написать заявление с указанием объекта практики (Приложение А).

На практику допускаются студенты, полностью выполнившие учебный план теоретического обучения.

Прохождение практики осуществляется на конкретном предприятии, с учетом возможности выполнения студентами заданий, оговоренных методическими указаниями по организации и прохождению производственной практики. Перед началом практики студент обязан получить от кафедры:

- консультацию по вопросам организации практики;
- методические указания по выполнению производственной практики (практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности);
- подписанный договор.

Перед прохождением практики студент обязан ознакомиться с программой и содержанием производственной практики, изучить рекомендуемую литературу и получить необходимую консультацию.

На предприятии студенту назначается руководитель практики.

В первую неделю практики студент знакомится с основными направлениями деятельности предприятия; организационной структурой предприятия; подразделениями экономической, финансовой и бухгалтерской служб; изучает годовую отчетность предприятия, собирает необходимые материалы для написания отчета по практике. На последней неделе студент составляет отчет в соответствии с разделами, указанными в методических рекомендациях по организации и содержанию производственной практики.

При прохождении практики студент обязан:

- соблюдать трудовую дисциплину и подчиняться действующим на предприятии правилам внутреннего распорядка;
- полностью выполнить задания, предусмотренные методическими рекомендациями по организации и содержанию производственной практики,

произвести необходимые работы и сбор материалов для составления отчета по практике;

- нести ответственность за самостоятельно выполняемую работу и ее результаты наравне со штатными сотрудниками предприятия;
- систематически вести дневник практики и своевременно составить отчет о прохождении практики.

По результатам практики студент сдает на кафедру:

- отчет по практике;
- договор;
- дневник практики (Приложение Б);
- характеристику с предприятия.

Вышеперечисленные документы заверяются подписью руководителя практики с предприятия и печатью.

Подготовительный этап.

На подготовительном этапе определяется место прохождения практики. Студентам предоставлен выбор прохождения практики:

- на основе договоров, заключаемых между предприятием (организацией) и Институтом;
- путем самостоятельного определения предприятия в качестве базы практики.

За месяц до прохождения практики студент пишет заявление, место практики согласовывается с руководителем практики от института и утверждается заведующим выпускающей кафедрой.

Распределение студентов по местам практик и закрепление ответственных лиц из числа преподавателей оформляется приказом ректора за 2 недели до начала практики.

Не позднее, чем за 1 неделю до выхода студентов на практику, заведующий выпускающей кафедры совместно с руководителем практики от института организуют собрание для разъяснения целей, задач, содержания практики и порядка ее прохождения, а также выдачи необходимых документов, методических материалов и заданий. До начала практики студент должен быть обеспечен: программой практики, путевкой.

На предприятии при прибытии студента на практику осуществляется оформление пропуска, проводится инструктаж по вопросам охраны труда и техники безопасности. Осуществляется общее знакомство студента с предприятием.

Основной этап включает прохождение студентами практики в течение установленного срока (конкретные даты устанавливаются рабочим учебным планом и графиком учебного процесса).

Заключительный этап завершает практику и проводится в течение 1 недели после официального срока завершения практики.

Все материалы практики – дневник (Приложение Б), характеристика, отчет по практике, путевка подшиваются в общую папку и сдаются для регистрации в методический кабинет кафедры экономики. Руководитель практики от кафедры проверяет отчет студента и делает заключение о допуске отчета к защите или о

необходимости доработки отчета. После проверки студент должен заблаговременно ознакомиться с заключением руководителя и в случае необходимости устранить указанные недостатки.

Дата и время защиты отчета устанавливаются руководителем практики от кафедры. На защите отчета студент должен продемонстрировать знания и навыки, приобретенные на практике. В процессе защиты студент должен кратко изложить основные результаты проделанной работы, сделать выводы и дать рекомендации по совершенствованию исследованных процессов.

По результатам защиты отчета руководитель практики от института выставляет оценку за производственную практику, учитывающуюся при подведении итогов общей успеваемости студента.

При выставлении итоговой оценки по практике учитываются:

- оценка руководителя от предприятия за работу студента во время прохождения практики;
- характеристика с места прохождения практики, подписанная руководителем практики от предприятия и заверенная печатью предприятия;
- оценка отчета по практике, отражающая полноту содержания и качество его выполнения, соответствие содержанию отчета программе практики и индивидуальному заданию;
- оценка по итогам защиты отчета по практике.

2.2 Разделы производственной практики

В отчете по производственной практике должны быть раскрыты следующие разделы:

Введение (цели и задачи производственной практики, перечень основных вопросов и направлений, которыми занимался студент на практике).

Основная часть

1. Общая характеристика деятельности предприятия – отраслевая принадлежность предприятия; цели и задачи предприятия; масштаб деятельности предприятия; географическое положение, климатические и природные условия района, в которых находится предприятие; время организации предприятия; характер производственной кооперации, систему снабжения и сбыта; степень механизации и автоматизации производства и процессов управления; уровень специализации, кооперирования и концентрации производства; стратегию и тактику управления предприятием, обязательным является раскрытие технико – экономических показателей предприятия.

Желательно раскрыть организационную структуру управления. Организационная структура управления деятельностью предприятия с учётом его организационно-правовой формы; характер организационных отношений между структурными подразделениями; компоненты организационной структуры: линейные подразделения, функциональные подразделения, обеспечивающие структурные подразделения; структура и функции аппарата управления предприятием; регламентация деятельности структурных подразделений предприятия, их внутренняя структура, взаимосвязь между ними; эффективность

и экономичность структуры управления предприятием, механизмы её совершенствования. В заключении данного раздела раскрыть себестоимость товарной продукции. (Приложение Г)

2. Описание производственных фондов предприятия, оценка эффективности их функционирования. Рассмотреть динамику состава и структуры основных фондов предприятия, рассчитать показатели движения основных фондов предприятия. На основании показателей эффективности использования основных фондов провести факторный анализ фондоотдачи основных фондов (Приложение Д).

3. Описание оборотных фондов предприятия. Раскрыть динамику состава, структуры оборотных фондов предприятия, оценить эффективность использования оборотных фондов с помощью таблиц представленных в приложении Е.

4. Оценка трудовых ресурсов предприятия. Раскрыть динамику состава и структуры трудовых ресурсов в разрезе отдельных категорий персонала, рассчитать показатели движения кадров предприятия, дать оценку уровню образования кадров, в заключении раздела оценить эффективность их функционирования. Заполнить таблицы приложения Ж.

5. Оценка финансовых результатов и финансового состояния предприятия. Определить ликвидность бухгалтерского баланса и предприятия. Оценить тип финансовой ситуации на предприятии. Раскрыть динамику видов прибыли предприятия, порядок формирования прибыли от продаж. Провести факторный анализ прибыли от продаж. В заключении раздела представить динамику показателей рентабельности деятельности предприятия. (Приложение И).

Заключение – общие выводы и практические рекомендации по повышению эффективности деятельности предприятия.

Список использованных источников.

Приложения. В данный раздел необходимо приложить статистическую и бухгалтерскую отчетность предприятия.

При прохождении производственной практики студентам рекомендуется использовать следующие традиционные методы и приемы анализа: горизонтальный (трендовый); вертикальный (структурный) метод; метод сравнения; метод группировки; балансовый метод; графический метод; методы и приемы факторного анализа.

3 Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов на практике

На подготовительном этапе организации производственной практики руководитель практики от института дает студентам учебно-методические рекомендации по организации и проведению ими самостоятельной работы в зависимости от формы практики, в первую очередь, рекомендации по сбору материала, его обработке, анализу и систематизации, форме представления.

Документами, определяющими порядок прохождения производственной практики и оформления отчета, являются:

- Методические указания по выполнению производственной практики (практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности) по направлению подготовки 38.03.01 Экономика профилю подготовки «Экономика предприятий и организаций»;

- стандарт организации СТО 02069024.101-2015 «Работы студенческие. Общие требования и правила оформления». – Режим доступа: http://www.osu.ru/docs/official/standart/standart_101-2015.pdf.

4 Формы промежуточной аттестации (по итогам практики)

По окончании практики студент готовит отчет по производственной практике. Оценивая деятельность студента, преподаватель учитывает качество представленных студентом материалов и мнение руководителя о работе студента в период практики. Аттестацию практики по представленному отчету, характеристике предприятия (организации), дневнику практики осуществляет руководитель практики от института.

Аттестация по итогам практики осуществляется на основе оценки решения обучающимся задач практики, отзыва руководителей практики об уровне его знаний и квалификации. По результатам аттестации выставляется дифференцированный зачет (оценка).

Результаты аттестации практики фиксируются в экзаменационных ведомостях.

В соответствии с качеством представленного отчета и результатов собеседования с руководителем по практике выставляется соответствующая оценка по 4-х балльной шкале: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

Оценка «отлично» ставится в случае, если отчет о прохождении производственной практики полностью отражает задание по практике, содержит необходимые материалы для подготовки бакалаврской работы. Ответы студента на вопросы научного руководителя носят четкий характер, раскрывают сущность вопроса, подкрепляются положениями нормативно-правовых актов, выводами и расчетами, отраженными в отчете.

Оценка «хорошо» ставится, если отчет о прохождении производственной практики полностью отражает задание по практике. В ходе ответов на вопросы научного руководителя допущены неточности. Ответы носят расплывчатый характер, но при этом раскрывают сущность вопроса, подкрепляются положениями нормативно-правовых актов, выводами и расчетами.

Оценка «удовлетворительно» - отчет о прохождении производственной практики не полностью отражает задание по практике, содержит недостаточно материалов, необходимых для подготовки бакалаврской работы. Ответы студента на вопросы научного руководителя носят поверхностный характер, не раскрывают до конца сущности вопроса, слабо подкрепляются положениями

нормативно-правовых актов, выводами и расчетами, показывают недостаточную самостоятельность и глубину изучения проблемы студентом.

Оценка «неудовлетворительно» - отчет о прохождении производственной практики выполнен с нарушением целевой установки задания по практике и не отвечает предъявляемым требованиям, в оформлении имеются отступления от стандарта, содержит недостаточно материалов, необходимых для подготовки бакалаврской работы. Такой отчет возвращается студенту на доработку. Доработанный отчет должен быть вновь представлен руководителю по практике в срок не позднее недели после окончания производственной практики. Если доработка не улучшила качества отчета или не была произведена, то отчет не допускается к защите, а в экзаменационную ведомость проставляется оценка «неудовлетворительно».

Доработанный и допущенный к защите отчет после процедуры защиты оценивается в обычном порядке.

Студент, не выполнивший программу практики по неуважительной причине, получивший отрицательный отзыв, несвоевременно представивший отчет о прохождении практики или получивший неудовлетворительную оценку при защите отчета, представляется к отчислению из Института, как имеющий академическую задолженность в установленном порядке.

Ликвидация академической задолженности по практике осуществляется путем ее повторной отработки по специально разработанному графику. При нарушении графика ликвидации академической задолженности по практике студент может быть отчислен из вуза.

5 Учебно-методическое обеспечение практики

5.1 Основная литература

1. Асалиев, А. М. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебник / А. М. Асалиев, В. Б. Бычин, В. Н. Бобков. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. – 336 с. – ISBN 978-5-16-009415-1. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=414564/>

2. Бухалков, М.И. Производственный менеджмент: организация производства [Электронный ресурс]: учебник / М.И. Бухалков. - 2-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 395 с. - (Высшее образование: Бакалавриат). – ISBN 978-5-16-009610-0. – Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=449244>

3. Бухгалтерский учет и анализ [Электронный ресурс]: учебник / А.Е. Суглобов, Б.Т. Жарылгасова, С.А. Хмелев [и др.]; под ред. д-ра экон. наук, проф. А.Е. Суглобова. — М.: РИОР: ИНФРА-М, 2017. — 478 с.– ISBN 978-5-369-01585-8. – Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=549080>

4. Гиляровская, Л. Т. Экономический анализ [Электронный ресурс] : учебник / Л. Т. Гиляровская. – 2-е изд. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. – 615 с. – ISBN 5-238-00383-8. – Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=446487/>

5. Грибов, В.Д. Экономика предприятия: учебник / В.Д. Грибов, В.П. Грузинов. - 6-е изд., перераб. и доп. - М.: КУРС: НИЦ ИНФРА-М, 2015. – 448 с. – ISBN 978-5-905554-67-4. – Режим доступа : <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=469851/>

6. Планирование на предприятии : учебник / В.В. Янковская. – М. : ИНФРА-М, 2017. – 425 с–ISBN 978-5-16-004280-0. – Режим доступа : <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=774205>

7. Экономика предприятия (организации): учебник / Баскакова О.В., Сейко Л.Ф. - М. : Дашков и К, 2017. - 372 с.: ISBN 978-5-394-01688-2 – Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=411402>

5.2 Дополнительная литература

1. Афитов, Э. А. Планирование на предприятии [Электронный ресурс]: учебник / Э. А. Афитов. – М.: НИЦ ИНФРА-М; Мн.: Нов. знание, 2015. - 344 с. - ISBN 978-5-16-010305-1. – Режим доступа : <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=483207/>

2. Бухалков, М. И. Планирование на предприятии [Электронный ресурс] : учебник / М. И. Бухалков. – 4-е изд., испр. и доп. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. – 411 с. – ISBN 978-5-16-003931-2. – Режим доступа : <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=426964/>

3. Бухгалтерский учет и анализ [Электронный ресурс]: учебник / А.Е. Суглобов, Б.Т. Жарылгасова, С.А. Хмелев [и др.]; под ред. д-ра экон. наук, проф. А.Е. Суглобова. — М.: РИОР: ИНФРА-М, 2017. — 478 с.– ISBN 978-5-369-01585-

8. – Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=549080>

4. Информационные системы в экономике: Учебник / Балдин К.В., Уткин В.Б., - 7-е изд. - М.: Дашков и К, 2017. - 395 с.: 60x84 1/16 ISBN 978-5-394-01449-9 – Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=536732>

5. Краснова, Л.Н. Экономика предприятий: учебное пособие/ Л.Н. Краснова, М.Ю. Гинзбург, Р.Р. Садыкова. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 374 с. – ISBN 978-5-16-010700-4. – Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=501088/>

6. Маркетинг: учебник / Соловьев Б. А., Мешков А. А., Мусатов Б. В. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 336 с.- ISBN 978-5-16-003647-2- Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=608883>

7. Менеджмент: учебник / Виханский О.С., Наумов А.И., - М.: Магистр, НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 656 с. – ISBN 978-5-9776-0320-1. – Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=769974>

8. Наумов, В. Н. Маркетинг [Электронный ресурс]: учебник / В.Н. Наумов-М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 320 с. - ISBN 978-5-16-010921-3.- Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=505620>

9. Основы менеджмента [Электронный ресурс]: учебник / под ред. В.В. Лукашевич, И.В. Бородушко. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Юнити-Дана, 2015. - 271 с. – ISBN 5-238-01061-3. – Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=118632>

10. Резник, С.Д. Персональный менеджмент [Электронный ресурс]: учебник / С.Д. Резник, В.В. Бондаренко, Ф.Е. Удалов и др. - 5-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 590 с. – ISBN 978-5-16-011389-0. – Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=522696>

11. Садыкова, Т. М. Бухгалтерский учет и анализ [Электронный ресурс] : учебник / Т. М. Садыкова, С. И. Церпенто. – М.: ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2016. – 256 с. – ISBN 978-5-369-01546-9. – Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=528434/>

12. Сироткин, С.А. Финансовый менеджмент [Электронный ресурс]: учебник / С.А. Сироткин, Н.Р. Кельчевская. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 293 с. - (Высшее образование: Бакалавриат). – ISBN 978-5-16-011106-3. – Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=513174>

13. Складьяевская, В. А. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебник / В. А Складьяевская. – М.: «Дашков и К°», 2015. – 304 с. – ISBN 978-5-394-02340-8. – Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=230052/>

5.3 Периодические издания

1. Журнал «Вопросы экономики».
2. Журнал «Российское предпринимательство».
3. Журнал «Экономический анализ: теория и практика».
4. Журнал «Проблемы теории и практики управления».

5.4 Интернет-ресурсы

Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. Библиотека Гумер - <https://www.gumer.info/>
2. ГАРАНТ – <http://www.garant.ru/>
3. КонсультантПлюс – <http://www.consultant.ru/>

Тематические профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. Библиотека управления – <https://www.cfin.ru/>
2. Федеральный образовательный портал: Экономика. Социология. Менеджмент. – <http://ecsocman.hse.ru/>
3. Министерство экономического развития РФ – <http://economy.gov.ru/minec/main/>

Электронные библиотечные системы

1. ЭБС «Университетская библиотека онлайн» – <http://www.biblioclub.ru/>
2. ЭБС Znanium.com – <https://znanium.com/>

Дополнительные Интернет-ресурсы

1. <http://eur.ru> – Экономика и управление на предприятиях: научно-образовательный портал. Бесплатная электронная библиотека (монографии, диссертации, книги, статьи, деловые новости, конспекты лекций, рефераты, учебники). Тематика: финансы и кредит, налогообложение, экономика недвижимости, экономика малого бизнеса, право, менеджмент, маркетинг и т.д.
2. <http://www.aup.ru> – административно-управленческий портал: менеджмент и маркетинг в бизнесе. Предназначен для руководителей, менеджеров, маркетологов, и экономистов предприятий. Включает электронную библиотеку деловой литературы и документов, а также бизнес-форум по различным аспектам теории и практики организации, планирования и управления деятельностью предприятий.
3. www.rsl.ru – Официальный сайт РГБ. Включает единый электронный каталог, электронную библиотеку, удаленные сетевые ресурсы и пр.
4. <http://www.minfin.ru/> – официальный сайт Министерства финансов РФ.

Приложение А

Образец бланка заявления

Зав. кафедрой экономики

от студента (ки) _____ курса,
группы _____

заочной формы обучения
направления 38.03.01 Экономика
профиль Экономика предприятий и
организаций

(Ф.И.О. студента полностью)

Контактный телефон: _____

Заявление

Прошу утвердить в качестве объекта производственной практики (практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности) _____.

полное наименование предприятия (организации)

Руководитель практики от
предприятия (организации) _____

(должность, Ф.И.О.)

Подпись студента:

Дата:

Приложение Б

Образец дневника практики

ДНЕВНИК ПРОХОЖДЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ (практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности)

Дата	Вид работы	Подразделение	Подпись руководителя практики от предприятия

Должность руководителя
практики от предприятия _____ И.О. Фамилия
(подпись)

М.П.

Приложение В

Образец титульного листа отчета

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

ОРСКИЙ ГУМАНИТАРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Экономический факультет
Кафедра экономики

ОТЧЕТ

по производственной практике (практике по получению профессиональных
умений и опыта профессиональной деятельности)
на базе ООО «Вымпел»

ОГУ 38.03.01. 70___. 000 П

Руководитель от кафедры
доцент кафедры экономики,
канд. экон. наук, доцент

подпись дата

Н.П. Болдырева

Руководитель от предприятия
гл. экономист

подпись дата

О.В. Савельева

Студент группы 14Эк(ба)ЭПО

подпись дата

А.К. Иванов

Орск 20_____

Приложение Г

К разделу «Общая характеристика деятельности предприятия»

Таблица Г.1 – Динамика технико-экономических показателей ООО «Вымпел» за 2015-2017 гг.

Показатели	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Абсолютное отклонение		Темп роста, %	
				2016 г. от 2015 г.	2017 г. от 2016 г.	2016 / 2015	2017 / 2016
1 Выручка от продажи продукции, тыс. руб.							
2 Себестоимость продаж, тыс. руб.							
3 Прибыль от продаж, тыс. руб.							
4 Рентабельность продукции, %							
5 Среднесписочная численность, чел.							
6 Фонд заработной платы, тыс. руб.							
7 Среднемесячная заработная плата одного работника, руб.							
8 Среднегодовая выработка одного работника, тыс. руб.							
9 Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. руб.							
10 Фондоотдача, руб.							

Таблица Г.2 – Себестоимость товарной продукции по статьям затрат ООО «Вымпел» за 2017 г.

В тыс. руб.

Статьи затрат	План	Факт	Затраты на 1 руб. товарной продукции	Отклонение, факт от плана
Сырье и материалы				
Покупные полуфабрикаты				
Возвратные отходы (вычитаются)				
Топливо и энергия на технологические цели				
Основная заработная плата производственных рабочих				
Дополнительная заработная плата производственных рабочих				
Отчисления во внебюджетные фонды				
Износ инструментов и приспособлений целевого назначения				
Расходы на содержание и эксплуатацию оборудования				
Цеховые расходы				
Общезаводские расходы				
Потери от брака				
Производственная себестоимость				
Коммерческие расходы				
Полная себестоимость				

Приложение Д

К разделу «Описание производственных фондов предприятия, оценка эффективности их функционирования»

Таблица Д.1 – Динамика состава основных фондов ООО «Вымпел» за 2015 – 2017 гг.

В тыс. руб.

Группы ОФ	Наличие на начало года	Поступило	Выбыло	Наличие на конец года	Абсолютное отклонение
2015 г.					
Здания					
Сооружения					
Машины и оборудование					
Транспортные средства					
Инструмент, инвентарь					
Другие фонды					
Всего					
2016 г.					
Здания					
Сооружения					
Машины и оборудование					
Транспортные средства					
Инструмент, инвентарь					
Другие фонды					
Всего					
2017 г.					
Здания					
Сооружения					
Машины и оборудование					
Транспортные средства					
Инструмент, инвентарь					
Другие фонды					
Всего					

Таблица Д.2 – Динамика структуры основных фондов ООО «Вымпел» за 2015-2017 гг.

В процентах

Показатель	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Абсолютное отклонение		Темп роста, %	
				2016 г. от 2015 г.	2017 г. от 2016 г.	2016 / 2015	2017 / 2016
Здания							
Сооружения							
Машины и оборудование							
Транспортные средства							
Инструмент, инвентарь							
Другие фонды							
Активная часть основных фондов							
Пассивная часть основных фондов							
Всего	100	100	100	0	0	100	100

Таблица Д.3 – Динамика показателей движения основных фондов ООО «Вымпел» за 2015-2017 гг.

Показатель	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Абсолютное отклонение		Темп роста, %	
				2016 г. от 2015 г.	2017 г. от 2016 г.	2016 / 2015	2017 / 2016
Коэффициент обновления							
Коэффициент выбытия							
Коэффициент прироста							

Таблица Д.4 – Динамика показателей эффективности использования основных фондов ООО «Вымпел» за 2015-2017 гг.

Показатель	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Абсолютное отклонение		Темп роста, %	
				2016 г. от 2015 г.	2017 г. от 2016 г.	2016/ 2015	2017/ 2016
Производство продукции, тыс. руб.							
Среднегодовая стоимость фондов, тыс. руб.							
в том числе активной части фондов, тыс. руб.							
Фондоотдача основных фондов, руб.							
Фондоемкость, руб.							
Фондоотдача активной части основных фондов, руб.							
Удельный вес активной части основных фондов, %							

Таблица Д.5 – Расчет влияния факторов на изменение фондоотдачи основных фондов ООО «Вымпел» за 2015-2017 гг.

Показатели	Изменение фондоотдачи, руб.	
	2016 г. от 2015 г.	2017 г. от 2016 г.
1 Общее изменение фондоотдачи, в том числе за счет:		
1.1 удельного веса активной части в стоимости основных производственных фондов		
1.2 фондоотдачи активной части		

Приложение Е

К разделу «Описание оборотных фондов предприятия»

Таблица Е.1 – Динамика и состав оборотных фондов ООО «Вымпел» за 2015-2017 гг.

Виды оборотных средств	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Абсолютное отклонение		Темп роста, %	
				2016 г. от 2015 г.	2017 г. от 2016 г.	2016/2015	2017/2016
1 Оборотные производственные фонды							
1.1 Запасы в том числе:							
сырье, материалы и другие аналогичные ценности							
расходы будущих периодов							
1.2 затраты в незавершенном производстве							
1.3 готовая продукция и товары для перепродажи							
2 Фонды обращения							
2.1 налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям							
2.2 дебиторская задолженность							
2.3 денежные средства и денежные эквиваленты							
Итого оборотных фондов							

Таблица Е.2 – Структура оборотный средств ООО «Вымпел» за 2015-2017 гг.
В процентах

Показатели	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Абсолютное отклонение		Темп роста, %	
				2016 г. от 2015 г.	2017 г. от 2016 г.	2016/ 2015	2017/ 2016
1 Оборотные производственные фонды							
1.1 Запасы в том числе:							
1.2 сырье, материалы и другие аналогичные ценности							
1.3 расходы будущих периодов							
1.4 затраты в незавершенном производстве							
1.5 готовая продукция и товары для перепродажи							
2 Фонды обращения							
2.1 налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям							
2.2 дебиторская задолженность							
2.3 денежные средства и денежные эквиваленты							
Итого оборотных фондов							

Таблица Е.3 – Динамика показателей эффективности использования оборотных средств ООО «Вымпел» за 2015-2017 гг.

Показатели	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Абсолютное отклонение	
				2016 г. от 2015 г.	2017 г. от 2016 г.
Выручка, тыс. руб.					
Среднегодовая стоимость оборотных средств, тыс. руб.					
Коэффициент оборачиваемости					
Продолжительность одного оборота, дни					
Коэффициент закрепления					

Приложение Ж

К разделу «Оценка трудовых ресурсов предприятия»

Таблица Ж.1 – Динамика состава и структуры кадров ООО «Вымпел» за 2015-2017 гг.

Категории работников	2015 г.		2016 г.		2017 г.		Абсолютное отклонение	
	чел.	уд. вес, %	чел.	уд. вес, %	чел.	уд. вес, %	2016 г. от 2015 г.	2017 г. от 2016 г.
Рабочие								
Руководители								
Специалисты								
Служащие								
Всего ППП								

Таблица Ж.2 – Динамика показателей движения кадров ООО «Вымпел» за 2015-2017 гг.

Показатель	2015г.	2016г.	2017г.	Абсолютное отклонение		Темп роста, %	
				2016 г. от 2015 г.	2017 г. от 2016 г.	2016/2015	2017/2016
Всего ППП, чел.							
Принято работников, чел.							
Уволено работников всего, чел.							
В том числе:							
- по собственному желанию							
- за нарушение трудовой дисциплины							
Коэффициент приема кадров							
Коэффициент выбытия кадров							
Коэффициент замещения кадров							

Таблица Ж.3 – Оценка уровня образования трудовых ресурсов ООО «Вымпел» за 2015-2017 гг.

Показатели	2015 г.		2016 г.		2017 г.	
	чел.	удельный вес, %	чел.	удельный вес, %	чел.	удельный вес, %
Всего ППП,						
Высшее образование						
Средне-специальное						
Средне-профессиональное						
Общее						

Таблица Ж .4 – Динамика производительности труда работников ООО «Вымпел» за 2015-2017 гг.

Показатели	2015г.	2016г.	2017г.	Абсолютное отклонение	
				2016 г. от 2015г.	2017г. от 2016 г.
Среднесписочная численность ППП, в том числе рабочих, чел.					
Доля рабочих в общей численности ППП, %					
Стоимость товарной продукции, млн. руб.					
Количество отработанных дней одним рабочим в среднем за год, дн.					
Средняя продолжительность рабочей смены, ч.					
Среднегодовая выработка 1 работника, в том числе 1 рабочего, тыс. руб. / чел.					
Среднедневная выработка одного рабочего, тыс. руб. / чел.					
Среднечасовая выработка одного рабочего, руб. / чел.					

Таблица Ж.5 – Результаты факторного анализа среднегодовой выработки работников ООО «Вымпел» за 2015-2017 гг.

Факторы	Изменение среднегодовой выработки	
	2016 г. от 2015 г.	2017 г. от 2016 г.
Доля рабочих в общей численности работников		
Количество отработанных дней одним рабочим за год		
Продолжительность рабочего дня		
Среднечасовая выработка одного рабочего		
Общее изменение		

Таблица Ж.6 – Оценка эффективности труда и мотивации работников ООО «Вымпел» за 2015-2017 гг.

Показатели	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Средняя выработка продукции на одного работника, руб.			
Средняя заработная плата одного работника, руб.			
Темпы прироста по сравнению с предыдущим годом, % - производительности труда - средней зарплаты			
Прирост зарплаты на 1% прироста производительности труда			

Приложение И

К разделу «Оценка финансовых результатов и финансового состояния предприятия»

Таблица И.1 – Результаты оценки ликвидности бухгалтерского баланса ООО «Вымпел» за 2015-2017 гг.

В тыс. руб.

Актив	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Пассив	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Платежный излишек или недостаток		
								2015 г.	2016 г.	2017 г.
А1				П1						
А2				П2						
А3				П3						
А4				П4						
Баланс				Баланс						

Таблица И.2 – Динамика коэффициентов ликвидности и платежеспособности ООО «Вымпел» за 2015-2017 гг.

В тыс. руб.

Показатели	Формула расчета	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Норма
Коэффициент общей платежеспособности	$\frac{A1 + 0,5A2 + 0,3A3}{П1 + 0,5П2 + 0,3П3}$				Не менее 1
Коэффициент абсолютной ликвидности	$\frac{A1}{П1 + П2}$				> 0,2-0,7
Коэффициент критической оценки	$\frac{A1 + A2}{П1 + П2}$				Допустимо 0,7-0,8 Оптимально 1,5
Коэффициент текущей ликвидности (К _{т.л.})	$\frac{A1 + A2 + A3}{П1 + П2}$				Не менее 2
Коэффициент обеспеченности собственными средствами	$\frac{П4 - A4}{A1 + A2 + A3}$				>0,1
Коэффициент восстановления платежеспособности	$\frac{K_{т.л.к.г.} + 0,5(K_{т.л.к.г.} - K_{т.л.н.г.})}{2}$				>1

Таблица И.3 – Показатели, характеризующие тип финансовой ситуации ООО «Вымпел» за 2015-2017 гг.

В тыс. руб.

Показатели	Способ расчета	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Собственный капитал (СК)	-			
Внеоборотные активы (ВА)	-			
Собственные оборотные средства (СОС)	$СОС = СК - ВА$			
Запасы и затраты, в том числе НДС (ЗЗ)	-			
Долгосрочные обязательства (ДО)	-			
Собственные и долгосрочные заемные источники (СД)	$СД = СОС + ДО$			
Краткосрочные заёмные средства (КЗС)	-			
Общая величина основных источников формирования запасов и затрат (ОИ)	$ОИ = СД + КЗС$			
Излишек (недостаток) собственных оборотных средств ($\pm \Phi^c$)	$\pm \Phi^c = СОС - ЗЗ$			
Излишек (недостаток) собственных и долгосрочных источников формирования запасов и затрат ($\pm \Phi^д$)	$\pm \Phi^д = СД - ЗЗ$			
Излишек (недостаток) общей величины источников формирования запасов и затрат ($\pm \Phi^0$)	$\pm \Phi^0 = ОИ - ЗЗ$			
Тип финансовой ситуации S (Φ)	0, если $\pm \Phi < 0$ $S(\Phi) = 1$, если $\pm \Phi > 0$			

Таблица И.4 – Состав и структура прибыли до налогообложения ООО «Вымпел» за 2015-2017 гг.

В тыс.руб.

Показатель	Период			Структура, %		
	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Прибыль до налогообложения				100	100	100
Прибыль от продаж						
Сальдо прочих доходов и расходов						
Чистая прибыль						

Таблица И.5 – Динамика и состав прибыли в ООО «Вымпел» за 2015-2017 гг.

В тыс. руб.

Показатели	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Абсолютное отклонение	
				2016 г. от 2015 г.	2017 г. от 2016 г.
Выручка					
Себестоимость продаж					
Коммерческие расходы					
Управленческие расходы					
Прибыль от продаж					
Сальдо прочих доходов и расходов					
Прибыль до налогообложения					
Чистая прибыль					

Таблица И.6 – Расчёт влияния факторов на прибыль от продаж ООО «Вымпел» за 2015-2017 гг.

В тыс. руб.

Факторы	Алгоритм расчета факторов	Расчет влияния факторов	Размер влияния факторов	Удельный вес влияния, %
2015-2016 гг.				
Изменение объемов производства				
Изменение в структуре реализованной продукции				
Изменения отпускных цен на продукцию				
Изменения в себестоимости производимой продукции				
Итого изменение прибыли от реализации				
2016-2017 гг.				
Изменение объемов производства				
Изменение в структуре реализованной продукции				
Изменения отпускных цен на продукцию				
Изменения в себестоимости производимой продукции				
Итого изменение прибыли от реализации				

Таблица И.7 – Динамика показателей рентабельности ООО «Вымпел» за 2015-2017 гг.

Показатели	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Абсолютное отклонение	
				2016 г. от 2015 г.	2017 г. от 2016 г.
Рентабельность продукции, %					
Рентабельность продаж, %					
Валовая рентабельность, %					
Рентабельность активов, %					
Чистая рентабельность, %					
Рентабельность организации, %					
Рентабельность собственного капитала, %					
Рентабельность перманентного капитала, %					
Рентабельность основных средств организации, %					
Рентабельность персонала, тыс.руб./ чел.					

* Методика расчета показателей рентабельности приведена в таблице И.8

Таблица И.8 – Методика расчета показателей рентабельности деятельности предприятия

Показатели	Порядок расчета	Экономический смысл
1	2	4
1 Рентабельность продукции (затрат), %	$R_{\text{прод}} = \frac{\Pi}{C_{\text{пол}}} \times 100,$ <p>где $R_{\text{прод}}$ – рентабельность продукции (затрат); Π – прибыль (убыток) от продаж; $C_{\text{пол}}$ – полная себестоимость продаж (с учетом коммерческих и управленческих расходов)</p>	Характеризует, сколько прибыли (убытка) от продаж приходится на единицу затрат на производство и продажу продукции
2 Рентабельность продаж, %	$R_{\text{пр}} = \frac{\Pi}{\text{ВР}} \times 100,$ <p>где $R_{\text{пр}}$ – рентабельность продаж; ВР – выручка; Π – прибыль (убыток) от продаж</p>	Характеризует, сколько прибыли (убытка) от продаж приходится на единицу выручки. Характеризует влияние выручки, себестоимости продаж, коммерческих и управленческих расходов на рентабельность продаж
3 Валовая рентабельность, %	$R_{\text{вал}} = \frac{\Pi_{\text{вал}}}{\text{ВР}} \times 100,$ <p>где $R_{\text{вал}}$ – валовая рентабельность; $\Pi_{\text{вал}}$ – валовая прибыль (убыток)</p>	Характеризует, сколько валовой прибыли (убытка) приходится на один рубль выручки
4 Чистая рентабельность, %	$R_{\text{чист}} = \frac{\text{ЧП}}{\text{ВР}} \times 100.$ <p>где $R_{\text{чист}}$ – чистая рентабельность; ЧП – чистая прибыль (убыток)</p>	Характеризует, сколько чистой прибыли (убытка) приходится на один рубль выручки
5 Рентабельность организации (активов), %	$R_{\text{орг}} = \frac{\Pi_{\text{дон}}}{\text{ВБ}} \times 100,$ <p>где $R_{\text{орг}}$ – рентабельность организации (активов); $\Pi_{\text{дон}}$ – прибыль (убыток) до налогообложения; ВБ – среднегодовая величина валюты баланса</p>	Характеризует эффективность использования всех ресурсов (активов) организации, то есть, сколько прибыли (убытка) до налогообложения приходится на рубль активов
6 Рентабельность собственного капитала, %	$R_{\text{ск}} = \frac{\text{ЧП}}{\text{СК}} \times 100,$ <p>где $R_{\text{ск}}$ – рентабельность собственного капитала; СК – среднегодовая величина собственного капитала</p>	Характеризует эффективность использования собственного капитала, то есть, сколько чистой прибыли (убытка) получено на один рубль собственного капитала

Продолжение таблицы И.8

1	2	4
7 Рентабельность перманентного капитала, %	$R_{\text{перм}} = \frac{\text{ЧП}}{\text{СК} + \text{ДО}} \times 100,$ <p>где $R_{\text{перм}}$ – рентабельность перманентного капитала; ДО – среднегодовая величина долгосрочных обязательств</p>	Характеризует эффективность использования капитала, вложенного в деятельность организации на длительный срок
8 Рентабельность доходов организации, %	$R_{\text{дох}} = \frac{\text{ЧП}}{\sum \text{Д}} \times 100.$ <p>где $R_{\text{дох}}$ – рентабельность доходов организации; $\sum \text{Д}$ – общая сумма доходов от обычных и прочих видов деятельности организации</p>	Характеризует, сколько чистой прибыли приходится на рубль доходов
9 Рентабельность основного капитала (внеоборотных активов), %	$R_{\text{ВА}} = \frac{\text{П}}{\text{ВА}} \times 100,$ <p>где $R_{\text{ВА}}$ – рентабельность основного капитала (внеоборотных активов); ВА – среднегодовая стоимость внеоборотных активов</p>	Характеризует, сколько прибыли (убытка) от продаж приходится на один рубль внеоборотных активов
10 Рентабельность основных средств, %	$R_{\text{ос}} = \frac{\text{П}}{\text{ОС}} \times 100,$ <p>где $R_{\text{ос}}$ – рентабельность основных средств; ОС – среднегодовая стоимость основных средств</p>	Характеризует, сколько прибыли (убытка) от продаж приходится на один рубль стоимости основных средств
11 Рентабельность персонала, тыс. руб./чел.	$R_{\text{перс}} = \frac{\text{П}}{\bar{\text{Ч}}},$ <p>где $R_{\text{перс}}$ – рентабельность персонала; $\bar{\text{Ч}}$ – среднесписочная численность промышленно-производственного персонала</p>	Характеризует эффективность использования трудовых ресурсов организации